



TRADE WORKS



SUSTAINABILITY

サステナビリティ



トップメッセージ

TOP MESSAGE



当社グループは「エンドユーザーの視点にたつて、高い信頼性と安全性を備えたシステムの構築を目指し、金融資本市場の発展と豊かな社会の実現に貢献する」を経営の基本理念とし、IT業界のリーディングカンパニーを目指しております。

当社グループは、情報・通信技術の進化をお客様のニーズに合わせたソリューションの形で提供し、また、お客様の事業活動とその持続的な成長を支援することで国際社会が目指すSDGsの達成に貢献してまいります。

サステナビリティ基本方針

POLICY

当社グループ経営の基本理念の根底にある「サステナビリティ」の実践を通し、
企業価値向上に取り組むとともに、当社グループの事業活動を通じ、
すべてのステークホルダーの価値創造及び環境保全、
そして持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

SDGsへの取り組み

Initiatives for the SDGs

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals : SDGs) は、2016年から2030年の16年間で世界全体が達成すべき共通の目標です。

SDGsは、2030年のあるべき姿を描いた17の目標と、

その目標を達成するための具体的な169個のターゲットによって構成されています。

当社グループの経営の基本理念に基づいて、「情報通信技術で社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくこと」は、SDGs達成への貢献を社内外に約束するものです。当社グループは、創業以来テクノロジーを通じて社会に価値を提供してきたIT企業として、持続的に社会を魅了する斬新な可能性及び選択肢の提供を行い、より豊かな社会と当社グループの成長の新たな礎に取り組んでまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



TOPICS

Pickup Release

2018年4月8日

ダイバーシティ&インクルージョンへの取り組み

カンボジアのキリロム工科大学が進めている「vKirirom プロジェクト」*の奨学金スポンサーに参画。

翌年2名の卒業生をエンジニアとして採用

*カンボジア政府機関から許可を受け、IT都市建設を目指すためのIT人材を全寮制で育成するプロジェクト。学生は学費及び寮費が無料。



2022年5月23日

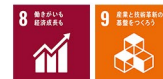
次世代医療機器への取組への参画

高齢化社会及び社会保障費への不安、医師不足等の課題への取組としてリバーフィールド株式会社の目指す高度な医療の実現、医師を補助する次世代医療機器分野での貢献に寄与すべく同社との業務提携を行う

2022年6月17日

リバーフィールド株式会社との資本提携

リバーフィールド株式会社の開発力、社会的意義に注目し、医療分野での社会的貢献に賛同し資本参加を行う。



2022年4月15日

デジタル空間における経済活動への取組み

SDGsが掲げる重要課題である「持続可能な都市の構築」への取組として、デジタル空間における経済活動を活性化し、日本経済の健全な発展と豊かな国民生活の実現に向け活動することを目的として、日本デジタル空間経済連盟に加盟。

2022年6月14日

広報メタバースソリューションを提供

メタバースは社会活動への参加のハードルを下げることも、ハンディキャップを超えて行動することができます。

メタバースソリューション第一弾として、国政・県政・市政を担う皆様の活動を支援する「広報メタバースソリューション」の提供を開始。

2022年8月3日

デジタルとリアルを融合した地方創生への事業モデルがスタート

Manorda いわて株式会社、東日本電信電話株式会社岩手支店、コネクテッドコマース株式会社、株式会社トレードワークスの4社で、NTT東日本岩手支店第2ビルにライブマーケティングCAFÉを10月にオープン。

2022年10月4日

バーチャルマーケット 2022 Winter に出展

メタバース上で12月3日～18日に開催される世界最大のVRイベント「バーチャルマーケット 2022 Winter」に、コネクテッドコマース株式会社と共同出展。

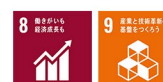


2022年10月12日

AIチャットボットサービス「スマート法律相談」

従来の法律相談と異なり、24時間気軽に相談できるAIを用いた無料の自動対話(チャットボット)サービスの提供を開始。チャットボットと有人回答者(弁護士)の回答を融合し、法律に関する業務にIT技術を活用し業務効率化を図る。

※2019年6月よりリーガルテックベンチャーの株式会社リーガル・テクノロジーズとの共同事業により、法律相談・弁護士検索を自動化するAIチャットボットサービスを開発。



環境

ENVIRONMENT



地球温暖化対策

- ・空調の適正化
- ・私服勤務

11 気候変動に
適応する

13 気候変動に
関係する目標を
達成する



**エネルギー・
資源の有効活用**

- ・ペーパーレスの推進

7 エネルギーを
もったいなく
する

13 気候変動に
関係する目標を
達成する

17 パートナリングで
目標を達成しよう



**環境に配慮した
製品の活用**

- ・PEFCおよびFSC製品
の使用(紙)

11 気候変動に
適応する

12 つくる責任
つかう責任



廃棄物とリサイクル

- ・廃棄物処理とリサイ
クルに関し適法な業者と
契約、委託

7 エネルギーを
もったいなく
する

12 つくる責任
つかう責任

13 気候変動に
関係する目標を
達成する

社会

SOCIAL



個人情報の保護

- ・プライバシーマークの取得



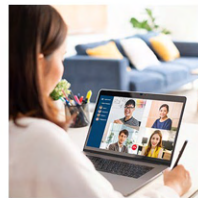
公正な取引の遵守と社内浸透

- ・取引基本契約の締結
- ・与信管理
- ・反社会勢力チェックの励行



商標侵害の回避

- ・弁理士による調査実施



人事・福利厚生

- ・テレワークの実施
- ・スポーツイベントの開催、レクリエーション



従業員・家族の健康増進

- ・健康診断
- ・スポーツクラブへの加盟



ワークライフバランスの推進

- ・産休育休後の復帰体制の整備



人権の尊重、自己啓発の推進

- ・障がい者雇用の採用活動中



ダイバーシティ女性活躍推進

- ・女性取締役への積登用
- ・男女・国籍関係なく多種多様なメンバーが活躍



人材の育成と採用・定着

- ・新入社員への研修実施
- ・LT会(勉強会)の開催
- ・資格取得補助制度
- ・書籍購入補助制度



次世代支援

- ・医療ロボット
- ・メタバース企業と業務・資本提携



ガバナンス

GOVERNANCE



コーポレート・ガバナンス

- ・コーポレートガバナンスコードに準拠した経営



リスクマネジメント体制の構築

- ・リスク管理規程の制定
- ・防災・危機管理要領の制定



コンプライアンス

- ・コンプライアンス規程の制定
- ・コンプライアンス研修の開催
- ・コンプライアンス委員会の設置と開催



情報セキュリティ強化とプライバシーの保護

- ・プライバシーマークの取得・維持
- ・システムリスク管理委員会の設置・開催



IR活動 (投資家との建設的対話)

- ・IRミーティングの実施
- ・年2回の決算説明会実施
(現在は動画配信)



ガバナンス体制の機動的見直し

- ・コンプライアンス委員会、取締役会における検討

